



## PLAN DE IGUALDAD

### 1. Compromiso Institucional y Misión

La igualdad de género no es para **Red Girls Project** un enfoque transversal opcional, sino su **razón de ser institucional**. Nuestra misión es empoderar a mujeres y niñas mediante la educación integral y el conocimiento del propio cuerpo, eliminando tabúes y promoviendo una sociedad equitativa donde la salud reproductiva sea un derecho garantizado. Nos comprometemos formalmente con la **Declaración Universal de los Derechos Humanos** y los principios de igualdad de oportunidades.

### 2. Gobernanza y Gestión Interna: El Modelo Asambleario

Nuestra estructura organizativa es el primer garante de la igualdad interna:

- **Gestión Asamblearia:** Somos una entidad asamblearia donde todas las decisiones se toman en equipo de forma horizontal, garantizando la participación y la igualdad de voz y voto entre todos los miembros, independientemente de su antigüedad o cargo.
- **Comisiones Especializadas:** El trabajo se divide en comisiones (comunicación, proyectos, finanzas) que aseguran un reparto equitativo de tareas y responsabilidades.
- **Diversidad:** El equipo es diverso en edades y nacionalidades, lo que enriquece nuestra perspectiva y evita sesgos culturales o de género en la toma de decisiones.

### 3. Perspectiva de Género en la Intervención Social

Aplicamos la perspectiva de género en todas las fases del ciclo del proyecto (identificación, diseño, ejecución y evaluación):

- **Programas Específicos:** Proyectos como *Pelvic Power* (salud pélvica) e *Imani Girl's Project* (prevención de la Mutilación Genital Femenina) están diseñados para cerrar brechas de salud y seguridad que afectan exclusivamente a mujeres y niñas.
- **Cocreación y Escucha:** Trabajamos directamente con las beneficiarias como **embajadoras de salud**, asegurando que las soluciones propuestas respondan a sus necesidades reales y fomenten su autonomía física y económica.
- **Educación No Sexista:** Nuestros talleres de Educación Sexual Integral promueven el consentimiento, el respeto y las relaciones saludables, atacando la raíz de la violencia de género.



#### 4. Prevención del Acoso y Violencia de Género

La entidad mantiene una política de **tolerancia cero** frente a cualquier forma de discriminación o violencia:

- **Protocolo de Conducta:** Obligamos a todos los miembros, voluntarios y socios locales (como ASED2 o Mama Kasinde) a firmar compromisos éticos que prohíben la discriminación en el empleo y garantizan la protección de colectivos vulnerables.
- **Entornos Seguros:** Creamos espacios de aprendizaje donde las mujeres y niñas pueden encontrar apoyo, recursos y redes de protección comunitaria.

#### 5. Comunicación Inclusiva y Transparencia

- **Lenguaje:** Utilizamos un lenguaje inclusivo y respetuoso en todas nuestras comunicaciones externas e internas.
- **Accesibilidad:** Adaptamos nuestros materiales a lenguas locales y material formativo y divulgativo muy gráfico para asegurar que las mujeres con baja alfabetización no queden excluidas de la información.