



## PLAN DE VOLUNTARIADO

El **Plan de Voluntariado de Red Girls Project** se integra de manera orgánica en su estructura **asamblearia y horizontal**, donde los voluntarios no solo ejecutan tareas, sino que participan activamente en la toma de decisiones. Actualmente, la entidad cuenta con más de **30 colaboradores** de diversas nacionalidades y edades que se organizan para cumplir la misión de empoderar a mujeres y niñas.

A continuación, se detallan las fases del **ciclo del voluntariado** basadas en la metodología de trabajo de la organización:

### 1. Captación y Selección

La entidad busca perfiles de **profesionales y personas interesadas** en colaborar con proyectos educativos y de cooperación internacional. Se valora la diversidad de conocimientos y el compromiso con los valores de sostenibilidad y transparencia de la organización. A nivel local, el ciclo se inicia con la identificación de **embajadoras de salud** dentro de las propias comunidades de intervención.

### 2. Acogida e Incorporación

Una vez seleccionados, los voluntarios se integran en un modelo donde **todas las decisiones se toman en equipo**. En esta fase se definen las funciones de cada persona según su perfil y nivel de implicación, asignándoles una de las **comisiones especializadas** (como comunicación, finanzas o proyectos).

### 3. Formación

Red Girls Project dispone de un **plan de formación** diseñado para garantizar una gestión responsable y eficaz de la dedicación de los voluntarios. Esta formación incluye:

- Conocimiento profundo de la **misión y valores** de la entidad.
- Capacitación específica en las metodologías de los programas, como el protocolo **Pelvic Power** o los talleres de **Educación Sexual Integral**.

### 4. Desarrollo y Gestión de la Actividad

La acción voluntaria se desarrolla a través de un trabajo coordinado y participativo:

- **Gestión por Comisiones:** Los voluntarios ejecutan tareas específicas relacionadas con su área (elaboración de materiales gráficos, investigación de fondo, logística, etc.).



- **Participación en la Gobernanza:** Los voluntarios asisten a las **reuniones de coordinación** donde se reparten tareas y se marcan nuevos objetivos.

## 5. Seguimiento y Evaluación

El ciclo incluye mecanismos de seguimiento continuo para evaluar tanto el bienestar del voluntario como la efectividad de sus acciones:

- **Evaluación:** En las asambleas se analizan las actividades realizadas y las necesidades detectadas en el terreno.
- **Rendición de Cuentas:** Se fomenta la transparencia en la gestión de los recursos y el tiempo invertido.

## 6. Reconocimiento y Salida

La entidad valora el impacto positivo de sus voluntarios, utilizando **testimonios** para visibilizar el valor de la solidaridad que genera el trabajo comunitario. El reconocimiento se basa en el principio de que todos los miembros son **imprescindibles** para lograr la transformación social.